

“地理孤岛”变身“科学天堂”

——版纳植物园建设世界一流植物园进程中的党建与创新

西双版纳热带植物园

中国科学院西双版纳热带植物园(以下简称“版纳植物园”)高举中国特色社会主义伟大旗帜,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕“五位一体”总体部署和“四个全面”战略布局,牢固树立创新、协调、绿色、开发、共享的发展理念,全面学习贯彻党的十九大精神,保持战略定力,坚持问题导向,深入推进“率先行动”计划,为2020年建设成世界一流植物园而努力奋斗。

版纳植物园于1959年在我国著名植物学家蔡希陶教授领导下创建,是一个集科学研究、物种保存、科普教育为一体的综合性植物园,也是我国面积最大、户外栽培保存植物最丰富的植物园。60年来,版纳植物园人以建设世界一流植物园为目标,践行老一辈科学家艰苦创业、献身科学的精神,以信念引领科研,不断推动创新文化建设与人才队伍建设,在发展中凝聚力量,在前进中追求创新,加快建设世界一流植物园的步伐。

一、继承和发扬蔡希陶精神,扎实推进世界一流植物园建设

1959年,我国植物学界先驱蔡希陶先生远赴西双版纳勐仑镇,带领一批“科学鲁滨逊”,在澜沧江重要支流罗梭江环绕的荒

岛上披荆斩棘，创办了中国科学院西双版纳热带植物园（以下简称版纳植物园）。“学茂物，赶皇家”，年近半百的蔡希陶有了奋斗目标。在葫芦岛上，蔡希陶与职工同吃、同住、同劳动，很少回到远在昆明的家里。他除了是一位规划师，还是一个“后勤主任”，在物资匮乏的岛上，他时时以共产党人境界感召全体职工，全心全意为职工服务，尽可能关心职工、解决他们的后顾之忧，真正的以岛为家。就这样，从三间茅草屋，到苗圃和菜园，再到试验地、标本馆、药物区，蔡希陶心里勾画的植物园蓝图一天天变为现实。几年时间，葫芦岛上就建设出我国第一个热带植物研究基地，从国内外引种栽培热带植物 3000 余种。

本世纪初，版纳植物园在国内率先建成万种植物园。随后，版纳植物园提出在 2020 年建成世界一流植物园的目标。在园党委的领导下植物园推出十八项重大举措，把“两学一做”学习和常态化制度化建设融入到日常工作中，克服职工子女教育、医疗、生活条件艰苦等种种困难，园区基础设施不断提升完善，园林景观日臻壮美，一座初具世界影响力的植物园矗立在中国西南边陲。

二、信念引领科研，服务国家生态文明建设

发挥党支部书记的模范带头作用，选强用好党支部书记。以习近平总书记为核心的党中央提出“一带一路”倡议后，与我国毗邻的东南亚国家成为了该倡议的先导区域。中国科学院东南亚生

生物多样性研究中心正是在此背景下成立的集科研、教育、智库于一体的海外新机构，是中科院面向整个东南亚国家可持续发展的海外科教中心。中心在建设发展过程中多次深入缅北无人区，面临缅甸内战危险、后勤保障不足，自然环境恶劣等重重困难。科考队队长权锐昌研究员是版纳植物园综合保护中心的党支部书记，充分发挥党员队伍先锋模范作用，以党员干部队伍为核心，连续 6 次在缅北无人区带领野外科考团队中的党员同志迎难而上，获得了一系列重要发现。记录和采集到近万种物种，共发表燕尾凤仙花、陆生跳钩虾等 150 多个新种。为东南亚地区生物多样性研究提供了宝贵材料，并受到中国驻缅甸大使馆和缅甸自然资源与环保部的高度评价和赞赏。随着科考范围的扩大和研究的深入，这支以党员干部为主的国际科考队将积极响应国家和区域需要，为东南亚地区的生物多样性研究和保护作出更大贡献。

坚定为国家为人民开展科学研究的信念，抓牢抓实党建工作促进创新。习近平总书记在党的十九大上提出，要把科技创新摆在更加重要位置，吹响了建设世界科技强国的号角。中科院热带资源植物重点实验室的党支部书记胡彦如所在的“植物与环境因子互作分子机制研究云南省创新团队”，团队成员党员占 70%，常态化制度化开展“两学一做”学习教育，近 3 年来他所在的团队及其成员共获得省部级以上荣誉 20 项。其中研究成果“MicroRNA 调控植物营养代谢和形态建成的分子机制”获得 2016 年云南省自然科学一等奖。近 3 年共发表研究论文 35 篇

(SCI 论文 29 篇), 系统解析 10 多个植物重要功能基因精细调控植物抗性建成和植物生长发育的分子机制, 其中 12 篇研究论文分别在 *Plant Cell*、*Molecular Plant* 等国际著名期刊上发表。积极开展科研成果向应用技术转化, 培育旱稻新品种“西陆 2 号”1 个。近 3 年该团队党员有 2 人次获中科院百篇优秀博士学位论文, 2 人次入选中国科协“青年人才托举工程”, 4 人次入选中科院“青年创新促进会”, 4 人次入选云南省中青年学术技术带头人后备人才。培养优秀博士生 8 名, 6 人次分别获得中科院院长奖、国家奖学金等。共主持国家自然科学基金委、中国科学院及云南省科技厅等部门的相关科研项目 34 项, 经费总计 3120 万元, 其中新争取到国家自然科学基金项目 8 项目、国家科技部重大研究计划子课题 1 项。

以点带面, 促进各项事业发展。习近平总书记在 2017 年“7·26”重要讲话中指出“只有进一步把党建设好, 确保我们党永葆旺盛生命力和强大战斗力, 我们党才能带领人民成功应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾, 不断从胜利走向新的胜利”。业务党支部是版纳植物园党委设立在园林园艺部、旅游管理部、科学传播与培训部 3 个业务部门的党支部。支部 30 名党员分属汉、傣、瑶、彝、壮、侗、拉祜、傈僳等七个民族。党支部书记杨振以党员思想建设为抓手, 把全面从严治党的思路举措和“两学一做”学习教育学以致用要求融入于推进 3 个业务部门中心工作, 凝聚支部党员带领部门职工心往一处想,

劲往一处使，2015-2017 连续 3 年 3 个业务部门都在年终考核中取得优秀。

版纳植物园东区有一片保存完好的热带雨林，园林园艺部本土植物保护组在党员盛才余同志的带领下，既当研究者又当护林员，克服潮湿多雨，毒虫叮咬，孤独寂寞等困难，对这片区域进行良好的管理和保护。沟谷雨林已成为重要的珍稀濒危动植物保护地，山红树、箭毒木、杪椴、水巨蜥、豹猫、巨松鼠等吸引国内外公众的目光。2017 年 2 月 25 日，版纳植物园沟谷雨林意外发现毛耳飞鼠在全国两会期间被中央电视台新闻联播播出报道，向公众展示版纳植物园通过濒危植物保护促进生态系统全要素保护的亮点。巨魔芋是世界公认的植物园栽培植物旗舰种，业务党支部在版纳植物园巨魔芋花展示事件中起到关键作用。在科普内容挖掘、策划设计、组织实施和宣传报道中，党员发挥了最大的主观能动性和重要的模范带头作用。巨魔芋在版纳植物园开花的新闻在中央电视台等 7 家电视台 12 个节目中播出，在新华社等媒体平台发布新闻 105 条，在央视秒拍和版纳植物园官方微博等新媒体的总点击量超过 880 万次。据不完全统计，巨魔芋在版纳植物园开花事件传播影响人数超过 1000 万。通过实物、展板、电视、直播的方式创造了活植物展示新方法，并将中国园艺植物展示的影响力扩展到了世界范围。

三、创新文化建设与人才队伍建设协同发展，共建和谐美好家园

（一）创新文化建设

1. **“最适合干事情”软环境建设。**进一步简政放权，提高工作效率。通过对部门职能的重新界定，特别是对管理部门权、责边界的划分，简化管理流程，提高工作效率。通过修订相关规定，提高科技人员、中层管理干部的审批权限。加强“两室一中心”的内部自主管理。坚持民主管理、专家治园，发挥“二委一会”（学术委员会、学位评定委员会和职工代表大会）的作用。坚持民主办园与园务公开，推行民主决策制度，构建民主、公平的环境。始终关注创新文化建设，秉承版纳植物园 60 年沉淀的优秀文化传统，弘扬“责、实、笃、和”的植物园精神，不断提升凝聚力和向心力，使“建设世界一流植物园”真正成为每一位职工的共同愿景。践行“秉恒致知，和实生物”的核心价值理念，始终坚持科研、园林、科普三大任务协调发展，探讨互为促进、相得益彰的发展机制。加强党风廉政建设与反腐倡廉工作，巩固版纳植物园风清气正的创新氛围。

2. **“最适合人成长的地方”文化氛围建设。**举办“XTBG Seminar”、“Lunch Time Talk”、跨学科学术沙龙、“热带森林生态学青年科技论坛”、“生物多样性和保护生物学青年研讨班”等，成立国际学术会议专项基金，支持举行各类学术会议，为版纳植物园科技人员与国内外同行提供一个良好的交流与合作平台，构建学术交流的良好氛围。同时支持各类群团和自发组织的文体活动，如每年大年初一的新春游园晚会（2018 年第 38 届）、每两

年一次的全园性职工运动会（2017年第10届）、每年一次的全民健身日健步走展示活动、毕业季足球比赛和橡皮艇比赛、每年一次的篮球、气排球、羽毛球、乒乓球联赛以及“国际文化沙龙”、“绘画兴趣小组”、“火辣飞盘”、“电影之夜”、“快乐周末”等，全园团队精神从中得到了良好凝聚和彰显。

3. “3H”的进一步改善。为解决科技骨干后顾之忧，版纳植物园在植物园内建有幼儿园，给予专项经费支持，很好地解决了职工子女幼儿园上学问题；积极推进与云南大学附小附中的合作，解决版纳植物园职工子女初高中阶段入学难的问题。安排各类引进人才的配偶工作，帮助职工配偶解决工作调动。营造科技骨干安居环境，建设人才周转公寓解决青年科技人才住房紧张问题。关注职工身心健康，每年定期开展职工、研究生和员工健康检查。进一步完善全民健身和体育设施建设，为职员工、同学提供良好的体育锻炼场所。

4. 丰富创新文化载体内涵。出版《西双版纳热带植物园五十年》书籍，完成园歌、员工手册的编写创作和发布。利用春节和中秋国庆佳节向职工会员发放生活必需品，送去工会组织的温暖。春节期间还对重病职工会员家庭和员工困难家庭开展救济慰问，送去党政领导和工会的关怀与问候。2012年9月6日，由党委主办、团委和工会承办的以“植物园——爱开花的地方”为主题的“版纳植物园2012情定罗梭江—牵手葫芦岛大型集体婚礼”成功举办，11对新人喜结连理，该活动在园内外引起了很大反响。

(二) 人才队伍建设

1.坚持党管人才，重视人才队伍建设。版纳植物园党委十分重视人才队伍建设工作，始终坚持“党管人才”原则，坚持引进、培养和国际化多法并举，在莽莽的热带雨林中潜心打造热带生物学研究的人才高地。通过“青年科学家小组”、“国际培训计划”、“博士+”人才培养计划等系列人才培养“套餐”，使得年轻人得以成长，逐步成为科研、园林、科普工作的中坚力量。

2.独辟蹊径，建设国际化人才队伍。西双版纳地处我国西南边陲，位置偏僻，引进国内优秀人才受到诸多条件制约。版纳植物园吸引人才扬长避短，人才国际化就是一条独特的“蹊径”。通过引进来、走出去，打造国际化的学术交流平台，让科研队伍保持鲜活。

截止 2017 年 12 月，版纳植物园已经吸引了 20 多个国家的 50 多位科研人员和留学生。版纳植物园固定在每周二下午举办国际学术报告会，邀请国外的学术“大牛”分享他们的经验心得。加上不定期的学术报告会，每年到访的国内外知名学者有 400 多位。

版纳植物园党委坚信科学研究离不开自由平等的学术交流，特别是国际学术交流。正如园主任陈进所说“迥异的文化背景、不同的价值取向、差异化的思维方式和各学科的交叉碰撞，会产生意想不到的效果，也使我们的科研队伍保持鲜活。”

3.“减法加法”一起做的办法，软环境更软、硬环境更硬，

让科研人员安居乐业。党委高度重视人才队伍的建设，目前版纳植物园有 150 多位中青年为主的科研人员，包括 10 余位在职外籍职工（包括四个外籍研究组组长）。过去 5 年，版纳植物园新引进员工 120 多名，其中一半以上是博士，有博士学位的员工从原来的 30 个增加到 100 多个。为了让科研人员专心科研，版纳植物园在科研上做“减法”——即考核简化，实行长周期评估。版纳植物园的科研考核每 4 年进行 1 次，由国内外同行“打分”。这样科研人员就不用年年填表、汇报，节约了大量时间、精力，也能够“放长线钓大鱼”。而在生活环境上则采取做“加法”——2015 年，3H 园区 90 套设施齐全的公寓投入使用，让居者有其屋；新建多功能室内运动场和户外篮球场、健身路径及儿童娱乐设施；新建了幼儿园，让孩子就近入园；免费开通到景洪和昆明的班车……总之，是想方设法让大家工作安心、生活舒心。国际知名的生物多样性、生态学专家、2016 年中国政府奖学金获得者 Richard Corlett 研究员的团队目前有 15 人，来自 5 个国家。他表示“版纳植物园是一个很独特的科学岛，汇聚了充满活力、天赋很高的科研人员。能在这里工作，我很开心。”

四、结束语

经过 60 年的努力，版纳植物园在科学研究、物种保存、植物资源利用与开发、科普教育以及服务地方经济发展等方面取得了丰硕的成果。特别是知识创新工程实施以来，在园区建设和功

能优化、科研条件和仪器装备、野外台站、公共试验与共享平台方面得到了全面的改善，并先后获得“全国科普教育基地科普信息化优秀基地”、首批“国家科研科普基地”、“全国研学旅游示范基地”及中国最佳植物园“封怀奖”、“中国科技旅游基地”、首批“全国中小学生研学实践教育基地”和“全国文明单位”等多项荣誉称号。同时，版纳植物园通过“一三五”的实施，进一步凝练科学目标，调整战略布局和体制机制，初步摸索出了一套集成力量实现突破的机制。在国际热带生物学、国际植物园、中国植物园界的学术影响已经形成。随着国家生态文明建设和“一带一路”建设的深入实施，版纳植物园有信心在 2020 年进入世界一流植物园行列。